

Open training

Masterclass Cognitive-Behavioral Coaching

PerCo
Kleine Meylstraat 4C
B - 2550 Kontich
www.perco.be

PerCo
A PASSION FOR
EVIDENCE BASED



CBC of Cognitive-Behavioral Coaching¹ is de nieuwe naam voor de vroegere 'evidence-based coaching' aanpak van PerCo. Het is het 'kleine broertje' van *Cognitieve Gedragstherapie (CGT)*, de therapieaanpak **waarvoor het stevigste wetenschappelijk bewijs bestaat**. CBC richt zich tot gezonde, meestal goedfunctionerende mensen, maar maakt gebruik van dezelfde technieken. CBC gaat dan ook over coaching en niet over therapie. **CBC richt zich op de gewone gevoelens** zoals wanneer mensen hun normale angsten leren overwinnen. Therapie behandelt vormen van angst en andere stoornissen die pathologisch van aard zijn en met lijden als kenmerk.

De training bestaat uit **6 x 2 opleidingsdagen** gespreid over 6 maanden **en tussentijdse opdrachten**. Deze laatste zijn onontbeerlijk omdat het programma toch ambitieus is.

🎯🎯 Wat moet u kunnen na deze opleiding?

- Het vertrouwen snel kunnen winnen.
- Een functie- en betekenisanalyse kunnen opstellen.
- Diverse oorzakelijke hypothesen kunnen opstellen.
- Weten hoe u deze hypothesen kunt toetsen.
- Kunnen coachen op de emoties angst en boosheid (of vormen ervan) **(uniek aan deze masterclass)**
- Bepalen welke aanpak is aangewezen: het angstprotocol, het boosheidsprotocol, een systeembenadering of een loutere vaardigheidstraining?
- De grens tussen coaching en therapie bewaken.
- Diverse technieken correct kunnen gebruiken (zie hierna).

Tijdens de opleiding komen twee CBC protocollen aan bod: het overwinnen van angst en responspreventie bij vormen van boosheid. Daarbij komen volgende hoofdkenmerken aan bod: (1) psychoductie, waaronder de uitleg over de normale functie van emoties, zijn eigen gedachtenpatronen herkennen en leren afstand nemen en objectiever kijken naar situaties, gevoelens en gedachten; (2)

¹ Deze aanpak wordt in de academische literatuur ook anders genoemd: CBT-informed Coaching (CBTiC) of Solution Focused Cognitive-Behavioral coaching (SFCB, e.g. Anthony Grant, 2016).

cognitieve herstructeringstechnieken (uitdagen van overtuigingen en cognitieve stijlen)², en (3) *gedragstechnieken* (bijv. experimenteren met nieuw gedrag, graduele blootstelling om angst te overwinnen en tot gewenning te komen).

Daarnaast wordt er ook gewerkt met systeemdenken: de invloed van de omgeving van de coachee op haar functioneren ('ruggewervelmodel') en het interpersoonlijk circumplex (opsporen van dysfunctionele gedragspatronen).

Meer over protocollen

CGT en CBC zijn verzamelingen van cognitieve gedragstechnieken die enorm variëren. Naargelang het protocol worden bepaalde componenten al dan niet gebruikt, in een andere volgorde gebruikt enz. In het coachen van sociale angst (verhogen van assertiviteit) is de blootstellingscomponent het meeste effectief gebleken van het hele protocol. Aandachtsverleggende technieken worden gebruikt om normale angsten (bijvoorbeeld de momenten net voor een presentatie) tot een doenbare intensiteit terug te brengen. Deze technieken zijn nochtans de meest aangewezen technieken bij milde vormen van boosheid zoals ongeduld, frustratie en irritatie.

9 redenen om met CGT-technieken te werken:

1. **Kortdurend:** erkend als de meest kostefficiënte (door de snelle impact) door instellingen als American Psychological Association (USA), Inserm (Frankrijk) NICE of National Institute for Health and Clinical Excellence (Groot-Brittanië) en vele andere;
2. **Een veilige keuze:** zij is één van de weinige therapievormen die zich onderwerpt aan empirisch onderzoek volgens de meest kritische en strenge normen (EST);
3. **Een aanpak die aanslaat, ook bij topmensen:** het is een vrij rationele (cognitieve) aanpak die erg aanslaat bij (top)mensen in het bedrijfsleven. Ook de transparantie over de gehanteerde methodes en het methodologisch werken zelf spreken deze mensen aan;

² Cognitieve stijlen zijn typische, automatische denkstijlen of interne dialogen, zoals zichzelf de schuld geven (internalisatie of personalisatie), anderen of de omgeving de schuld geven (externaliseren), zwart-wit denken (dichotoom denken), overgeneraliseren enz.

4. **Geeft input waar nodig, doet aan "modeling"**: al uit de onderzoeken van Tolman en Bandura (1965) bleek dat mensen ook leren door zogenaamd "observerend leren". Mensen leren ook latent, dat wil zeggen dat mensen al dingen hebben geleerd zonder dat zich dat al in hun gedrag uit. Die uiting in het gedrag komt een tijd nadien. Het observeren van "modelgedrag" (modeling) is dus zeker een nuttig iets en pleit ook voor een actief-directieve aanpak in plaats van de passief-empathische aanpak van Carl Rogers. Bij het observeren van een model met grote geloofwaardigheid of prestige (coach of heel goede andere voorbeeldfiguur) gebeurt er een stimulusversterking en een doolversterking (verlangen om dit te doen) (Byrne en Russon, 1998). Het feit dat niet iedereen evenveel leert op basis van observerend leren heeft te maken met biologische predisposities (Cook & Mineka, 1989);
5. **Meest aangewezen voor de problematieken in het bedrijfsleven**: zij is de bewezen, meest effectieve aanpak voor problemen die zich in een professionele context voordoen, namelijk angstgerelateerde problemen. Er is een brede consensus binnen de academische onderzoekswereld dat CGT de aangewezen behandelvorm is voor een veelheid van angstgerelateerde problemen;
6. **Garandeert het laagste terugvalpercentage**: er is alleszins op de korte termijn aangetoond dat deze vorm van therapie het minste terugval kent;
7. **Houdt zich ver van spirituele of levensbeschouwelijke visies**: in vele coachingvormen sluipt een "idealisme", religie of "spiritualisme" in waardoor het meer een middel wordt om mensen te bekeren en te werven voor de eigen overtuiging dan om ze te coachen. Denken we maar aan de Belgische controverse in 2007 rond de bedrijven gelieerd aan de Church of Scientology of in een verder verleden de Leading Succes People beweging;
8. **Houdt zich ver van controversiële stellingen en technieken**: de CGT werkt met het "hier en nu". CGT probeert niet te gaan graven in een verleden of de prille jeugd. Noch is ons brein een videoband waarop alle informatie staat weggeschreven en waarvan u de informatie kan ophalen door vooruit- of achteruit te spoelen, noch zijn er empirische bewijzen dat de beweringen uit de psychoanalyse van Freud juist zijn of dat de eerste drie levensjaren allesbepalend zijn;
9. **Geen risico voor het bedrijfsimago of schadeclaims**: Last but not least houdt het inzetten van deze vorm van coaching geen risico's voor het bedrijfsimago in. Coachingvormen waarin men gebruik maakt van oa. Transactionele Analyse, NLP, LIFO, HBDI zijn hoogst controversieel, en het is dus niet ondenkbaar dat een bedrijf imago schade lijdt als uitlekt met welke vormen van training en coaching

men mensen bestookt in bedrijven. Om van de verspilling van financiële middelen aan dit soort onwerkzame dingen nog maar te zwijgen. Of als ook hier de tendens uit de Verenigde Staten zich doorzet dat men coaches en therapeuten aanklaagt wegens “wanpraktijken” doordat ze niet met bewezen methodes werken.

Doelgroep

HR Business Partners * Interne consultants * Vaardigheidstrainers * HRM-medewerkers * HRD-medewerkers * Organizational Development-medewerkers * Begeleiders in the field (bv. verkoop begeleiders) * Change managers * Project leiders van tijdelijke teams.

Onze verwachtingen naar potentiële deelnemers

Wij verwachten dat u zich daadwerkelijk vrij maakt, niet alleen gedurende de trainingdagen (9-17u00 met een middagpauze van 30'), maar **ook** om **elke maand een 6-tal uur te oefenen of na te lezen**. Wij vragen een open leerhouding en de bereidheid naar zichzelf 'in de spiegel' te kijken.

Praktisch

Prijs

Deze bedraagt 470 euro per dag, dus in **totaal 5.640 euro** exclusief BTW, inclusief naslagwerk, gebruik van de werkmaterialen (ook tijdens uw coachinginterventies achteraf). Voor zaal en broodjesmaaltijd betaalt u een bijdrage van 35 euro per persoon en per dag, dus voor de 12 dagen samen **420 euro exclusief BTW**.

Deelname en betaling: Het ondertekende aanmeldingsformulier dient ons tijdig te bereiken. Nadien sturen wij u een bevestiging van uw deelname. Tegelijkertijd factureren wij u een voorschot van 50% van de totale deelnameprijs. Na de eerste tweedaagse krijgt u de integrale factuur voor zaal en broodjesmaaltijd (420 euro + btw). Na de vijfde trainingdag factureren wij u het saldo van 50% van de totale deelnameprijs. Ingeval wij de training toch niet laten doorgaan, ontvangt u een creditnota en storten wij u de betaalde voorschotten integraal terug.

Data & locatie:

Deze worden gelet op de drukke agenda's van ons typische doelpubliek in onderling overleg gepland. U kan zich zonder enige definitieve verbintenis aanmelden op de wachtlijst.

De training vindt plaats in de kantoren van PerCo, Kleine Meylstraat 4C te Kontich. Gratis parking.

Inlichtingen

Voor bijkomende inlichtingen of om in te schrijven contacteer je ons secretariaat op het nummer 03/235.02.92 of via info@perco.be.

Trainer – Coach: Patrick Vermeren, actieve coach sedert 1997.

Opschorting van de training: wij behouden ons het recht voor de training niet te laten doorgaan of uit te stellen als er geen 4 deelnemers zijn. Er worden maximaal 9 deelnemers toegelaten.

Wij kunnen een opdracht of een inschrijving voor een open training weigeren wanneer wij oordelen dat de doelstellingen van de inschrijvende organisatie of het inschrijvende bedrijf niet in overeenstemming zijn met de waarden waar PerCo voor staat.

Annulatie

Alleen als we op een betrouwbare inschrijving kunnen rekenen, kunnen we kwaliteit leveren en een goede planning maken met zekerheid voor alle deelnemers. Daarom hanteren wij de volgende annulatieregeling: bij annulatie nadat u hebt ingeschreven is een vergoeding van **50% van de inschrijvingsprijs** verschuldigd. Vanaf 40 werkdagen vóór de start van het programma blijft de **volledige som** verschuldigd. U kan ook iemand laten vervangen door een deelnemer met gelijkaardig opleidingsniveau en verantwoordelijkheden.