

Open training

De 1^{ste} 21 dagen als leidinggevende

Interactieve online versie



•• **Waarom deze online variant van “De eerste 21 dagen als leidinggevende”?**

Door de COVID-19 maatregelen hebben we vanuit PerCo bekeken welke programma’s zich ertoe lenen om er een kwalitatieve, interactieve online variant van te geven. De eerste 21 dagen als leidinggevende is zo’n programma omdat de essentie van het programma ook online behouden kan blijven: **leidinggevend en bij hun start met raad en daad bijstaan om zo goed mogelijk te starten in hun (eerste) leiderschapspositie.**

•• **Wat is de kern van deze training?**

Onder het motto “een goed begin is het halve werk” geven we deelnemers zeer praktische handvatten mee hoe zij best de nieuwe leidinggevende functie starten. Welke handvatten dit zijn hangt af van de specifieke situatie van de deelnemers, bijvoorbeeld:

- Hoe stel ik me op als ik doorgroei vanuit het team?
- Wat doe ik als er andere teamleden voor deze functie gesolliciteerd hebben?
- Wat te doen als ik volledig nieuw ben binnen de organisatie?
- Wat als de functie nieuw gecreëerd is?
- ...

•• **Voor wie is deze training bedoeld?**

- Iedereen die doorgroeit van collega naar leidinggevende
- Leidinggevend en die in een nieuwe functie komen

•• **Wat mag je als resultaat van de training verwachten?**

- Praktische tips en ideeën om je eigen acceptatie (en integratie) te sturen
- Weten hoe je een prettige resultaatgerichte relatie met je medewerkers kunt starten
- Typische “eerstemaandsproblemen” herkennen en oplossen
- Een juiste dosis zelfvertrouwen en een tactvolle start

●● Chronologie van het traject

Voortraject

Vóór de training willen we via vragenlijsten zicht krijgen op de persoonlijke behoefte van de nieuwe leidinggevende en de beschikbaarheid en de verwachtingen van de manager. Hiermee kan de trainer zich inhoudelijk voorbereiden.

De training zelf

Concreet voor deze online-versie:

VOORMIDDAG BLOK 1:

- Deelnemers loggen alvast in om 8u45!
- Start 9.00 uur: intro trainer, kennismaking + in kaart brengen verwachtingen + oefening goed & slecht leiderschap

PAUZE 20' (offline)

VOORMIDDAG BLOK 2:

- **Wat moet ik weten**, hoe start ik de eerste weken op?
 - Welke gesprekken zijn bij die start zo essentieel?
 - CORPI als methode om structuur en duidelijkheid te brengen voor mezelf en naar mijn omgeving toe
 - Communicatie en interactiestijlen in die eerste weken
 - Aan welke reactie kan/mag ik mij verwachten en hoe reageer ik hierop?

LUNCH: 12u30 (offline)

NAMIDDAG BLOK 1 (aanvang 13u30):

- **Hoe doe ik dat dan**, stijlflexibiliteit tijdens die eerste weken, wat houdt dat concreet in?
- Waar relevant in deze tijden:
 - Hoe samenwerking opbouwen in deze COVID-19 context?
 - Teamwork "op afstand", hoe doe ik dat best?

PAUZE 20'

NAMIDDAG BLOK 2:

- De essenties van feedback en coachende houding
 - In 'normale' tijden waarbij we fysiek bij elkaar zitten
 - In deze COVID-19 periode, of wanneer mijn team niet fysiek bijeenzit

AFRONDING:

- Waar ga je mee aan de slag?
- Evaluatieformulieren

EINDE: 17u00

Nazorg

Deelnemers mogen in de 2 maanden na de training beroep doen op hun coach via telefonische of e-mail ondersteuning rond actuele vragen en cases.

👁️ Praktisch

Prijs

De deelnameprijs aan dit programma bedraagt 475 euro exclusief btw (deelnameprijs 460 euro en 15 euro materiaalkosten). De werkboekjes worden vooraf aan de deelnemers per post toegestuurd. Maximaal 5 personen per sessie.

Inlichtingen

Voor bijkomende vragen of om in te schrijven contacteer je ons secretariaat, op het nummer 03-235.02.92, via info@perco.be of op www.perco.be.

Annulatie

Alleen als we op een betrouwbare inschrijving kunnen rekenen, kunnen we kwaliteit leveren en een goede planning maken met zekerheid voor alle deelnemers. Daarom hanteren wij de volgende annulatieregeling: bij annulatie nadat u hebt ingeschreven is een vergoeding van **50% van de inschrijvingsprijs** verschuldigd. Vanaf 40 werkdagen vóór de start van het programma blijft **de volledige som** verschuldigd. U kan ook iemand laten vervangen door een deelnemer met gelijkaardig opleidingsniveau en verantwoordelijkheden

Wij kunnen een opdracht of een inschrijving voor een open training weigeren wanneer wij oordelen dat de doelstellingen van de inschrijvende organisatie of het inschrijvende bedrijf niet in overeenstemming zijn met de waarden waar PerCo voor staat.