



CTS
THE TRUE EDGE
IN TEAM CULTURE

Circumplex Team Scan™ (CTS)

PRODUCTOVERZICHT

WAT WORDT ER GEMETEN

Gedrag norms op teamniveau waarbij 8 stijlen gemeten worden:

- Moedig & Zelfverzekerd
- Betrokken & Open
- Respectvol & Bescheiden
- Meegaand & Voorzichtig
- Timide & Aarzelend
- Ontwijkend & Behoedzaam
- Ongemanierd & Strijdlustig
- Competitief & Opdringerig

VOOR WIE IS DIT BEDOELD

- Intacte teams die graag de cultuurnormen binnen het team willen meten

BEVRAGINGSONDERDELEN

- 1 x bevraging huidige teamcultuur
- 1 x bevraging ideale teamcultuur
- 64 vragen
- 12 resultaten teamcultuur

HOEVEEL TIJD MOET U VOORZIEN

- 10 minuten per enquête

INVULMETHODE

- "Realtime" via de smartphone, tablet of laptop tijdens een workshop Teamcultuur OF
- E-mailbericht naar de individuele bevrageden met de vraag om de enquête binnen de gestelde termijn in te vullen (standaard 2-3 weken)

MOGELIJKHEDEN VOOR DE NABESPREKING

- "Realtime" nabespreking en actieplan tijdens een workshop Teamcultuur OF
- Watervalcommunicatie van de resultaten na online dataverzameling (standaard 4+ weken na verzameling).

RAPPORTERINGSMOGELIJKHEDEN

- "Realtime" weergave van de cultuurresultaten van het team tijdens een workshop Teamcultuur
- HTML-link naar de cultuurresultaten
- Papieren Feedback Rapporten over de teamcultuur

NORMEN

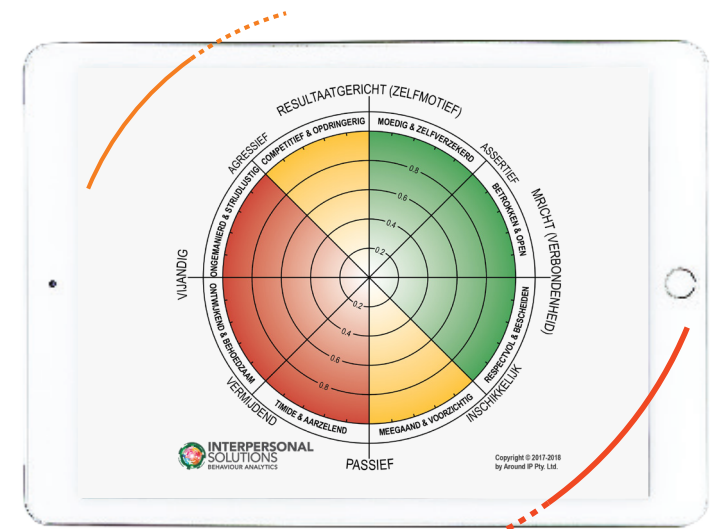
- "Australische organisaties"



Hoewel een cultuur is opgebouwd uit vele lagen, zijn de normen voor interpersoonlijk gedrag de culturaspecten die we het makkelijkst kunnen observeren, meten en beïnvloeden.

De manier waarop mensen met elkaar omgaan en communiceren is een betrouwbare uiting van de diepere cultuurlagen. De analyse, activatie en alignering van deze interpersoonlijke gedragsnormen wordt dan ook de sleutel tot cultuurverandering.

De Circumplex Team Scan™ (CTS) biedt teams een moderne en krachtige tool om hun interne gedragsnormen, hun teamcultuur, te meten en te aligneren.



8 Cultuurstijlen

MOEDIG & ZELFVERZEKerd

De leden zijn geneigd om stoutmoedig, besluitvaardig en onverschrokken te handelen. Ze voelen zich goed wanneer ze assertief zijn en de leiding nemen.

BETROKKEN & OPEN

Teamleden zijn over het algemeen blij met mogelijkheden om met elkaar in contact te treden en te communiceren. Ze zijn betrokken en delen graag hun visie.

RESPECTVOL & BESCHEIDEN

Teamleden zijn geneigd om elkaar te steunen en voor elkaar te zorgen. Ze letten erop dat ze geen gedrag vertonen dat door andere leden beschouwd zou kunnen worden als opschapperig of vervelend.

MEEGAAND & VOORZICHTIG

Teamleden neigen naar sterk conflictvermijdend gedrag. Ze letten erop dat ze niks doen of zeggen dat controversie of negatieve aandacht zou kunnen wekken.

TIMIDE & AARZELEND

Teamleden proberen absoluut te vermijden om assertief en ambitieus over te komen. Ze blijven liever op de achtergrond en volgen liever anderen.

ONTWIJKEND & BEHOEDZAAM

Teamleden zijn geneigd elkaar te negeren en te vermijden. De kans bestaat dat ze vermijden een bijdrage te leveren omdat ze het betwijfelen dat hun bijdragen positief onthaald zouden worden.

ONGEMANIERD & STRIJDLUStIG

Teamleden zijn geneigd om een onderlinge machtstrijd aan te gaan. Soms ondermijnen, kleineren en pesten ze elkaar om hun zin te krijgen.

COMPETITIEF & OPDRINGERIG

Teamleden zijn geneigd om met elkaar te concurreren voor aandacht en prestige. Ze streven naar kansen om zichzelf te onderscheiden en hun eigen carrières vooruit te doen gaan.

