

# CCS

THE TRUE EDGE IN  
ORGANISATION CULTURE

## Circumplex Culture Scan™ (CCS)

# PRODUCTOVERZICHT

### WAT WORDT ER GEMETEN

Gedrag norms op organisatieniveau waarbij 8 stijlen gemeten worden:

- Moedig & Zelfverzekerd
- Betrokken & Open
- Respectvol & Bescheiden
- Meegaand & Voorzichtig
- Timide & Aarzelend
- Ontwijkend & Behoedzaam
- Ongemanierd & Strijdlustig
- Competitief & Opdringerig

### VOOR WIE IS DIT BEDOELD

- Organisaties, afdelingen en departementen die interesse hebben om de culturele normen binnen hun organisatie te meten

### BEVRAGINGSONDERDELEN

- 1 x bevraging huidige cultuur
- 1 x bevraging ideale cultuur
- 64 vragen
- 12 cultuurresultaten

### HOEVEEL TIJD MOET U VOORZIEN

- 10 minuten per enquête

### INVULMETHODE

- "Realtime" via de smartphone, tablet of laptop tijdens een Cultuurworkshop OF
- E-mailbericht naar de individuele bevrageden met de vraag om de enquête binnen de gestelde termijn in te vullen (standaard 2-3 weken)

### MOGELIJKHEDEN VOOR DE NABESPREKING

- "Realtime" nabespreking en actieplan tijdens een Cultuurworkshop OF
- Watervalcommunicatie van de resultaten na online dataverzameling (standaard 4+ weken na verzameling).

### RAPPORTERINGSMOGELIJKHEDEN

- "Realtime" weergave van de cultuurresultaten voor de organisatie, afdeling of het departement
- HTML-link naar de cultuurresultaten
- Papieren Feedback Rapporten over de organisatie-, afdelings- of departementscultuur

### NORMEN

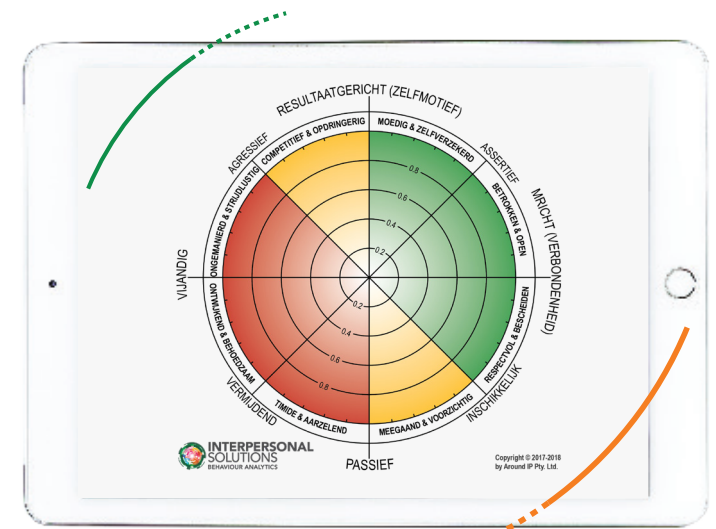
- "Australische organisaties"



# Hoewel een cultuur is opgebouwd uit vele lagen, zijn de normen voor interpersoonlijk gedrag de culturaspecten die we het makkelijkst kunnen observeren, meten en beïnvloeden.

De manier waarop mensen met elkaar omgaan en communiceren is een betrouwbare uiting van de diepere cultuurlagen. De analyse, activatie en aligering van deze interpersoonlijke gedragsnormen wordt dan ook de sleutel tot cultuurverandering.

De Circumplex Culture Scan™ (CCS) biedt organisaties een moderne en krachtige tool om hun interne gedragsnormen, hun cultuur, te meten en te aligeneren.



## 8 Cultuurstijlen

### MOEDIG & ZELFVERZEKERD

De leden zijn geneigd om stoutmoedig, besluitvaardig en onverschrokken te handelen. Ze voelen zich goed wanneer ze assertief zijn en de leiding nemen.

### BETROKKEN & OPEN

Leden zijn over het algemeen blij met mogelijkheden om met elkaar te interageren en te communiceren. Ze zijn betrokken en delen graag hun visie.

### RESPECTVOL & BESCHIEDEN

Teamleden zijn geneigd om elkaar te steunen en voor elkaar te zorgen. Ze letten erop dat ze geen gedrag vertonen dat door andere leden beschouwd zou kunnen worden als opschepperig of vervelend.

### MEEGAAND & VOORZICHTIG

Leden neigen naar sterk conflictvermijdend gedrag. Ze letten erop dat ze niks doen of zeggen dat controversie of negatieve aandacht zou kunnen wekken.

### TIMIDE & AARZELEND

Leden proberen absoluut te vermijden om assertief en ambitieus over te komen. Ze blijven liever op de achtergrond en volgen liever anderen.

### ONTWIJKEND & BEHOEDZAAM

Leden zijn geneigd elkaar te negeren en te vermijden. De kans bestaat dat ze vermijden een bijdrage te leveren omdat ze het betwijfelen dat hun bijdragen positief onthaald zouden worden.

### ONGEMANIERD & STRIJDLUSTIG

Leden zijn geneigd om een onderlinge machtstrijd aan te gaan. Soms ondermijnen, kleineren en pesten ze elkaar om hun zin te krijgen.

### COMPETITIEF & OPDRINGERIG

Leden zijn geneigd om met elkaar te concurreren voor aandacht en prestige. Ze streven naar kansen om zichzelf te onderscheiden en hun eigen carrières vooruit te doen gaan.

